

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
М.А. Туренко
Протокол № 1 от 26.08.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МОУ ЛИЦЕЯ №10
И.Н. Рыбак
Приказ № 67-4 /О
от 26 августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МОУ ЛИЦЕЯ №10

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Клин, и конкретизирует размеры доплат компенсационного характера педагогическим работникам МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛИЦЕЯ №10 ИМЕНИ Д.И. МЕНДЕЛЕЕВА (далее – работники, Учреждение).

2. Средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника устанавливаются в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников Учреждения.

3. Настоящее положение устанавливает следующий перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника (далее – доплаты):

		Процент (%) от учебной нагрузки	От суммы (руб.)
1	Проверка тетрадей	до 10%	
2	Заведование учебными кабинетами, мастерскими		До 5000
3	Руководство профильным направлением, экспериментальной и инновационной деятельностью		До 10000
4	Выполнение обязанностей руководителя Научного общества учащихся (НОУ), руководителя исследовательской лаборатории НОУ		До 20000
5	Выполнение обязанностей руководителя		До 20000

	Детского общественного объединения, руководителя структурного подразделения Детского общественного объединения,		
6	Организация работы ВСОКО (мониторинг достижений учащихся)		До 20000
7	Организация спортивно-оздоровительной работы		До 20000
8	Организация и отчетность горячего питания учащихся		До 10000

4. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ. Выплата доплат производится на основании приказа директора в пределах выделенных бюджетных ассигнований и включаются в тарификацию.

5. Доплаты могут быть сняты до истечения срока выполнения дополнительных видов работ приказом директора Учреждения при неисполнении функциональных обязанностей, некачественном исполнении работы, а также в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к обучающимся Учреждения.